

# Führungs- atelier

Eine nachhaltige Führung gestalten



 Management Center Vorarlberg

**MCV GmbH**  
Millennium Park 9, A - 6890 Lustenau  
Tel. +43 (0) 5577 83970  
mcv@mcv.at, www.mcv.at

Das Phänomen Führung zeigt sich als komplexe Begegnung zwischen Menschen, Organisationen und deren Funktionen. In diesem Spannungsfeld gilt es, sich als Führungsperson immer wieder neu zu (er)finden.

Wir arbeiten nach dem Prinzip eines Ateliers mit bewährten und neuen Führungsmodellen. Dabei betrachten wir Führung in verschiedenen Kontexten und berücksichtigen die Vitalität der Menschen und der Organisation.

In unserem Führungsatelier setzen wir Impulse, schaffen Räume für Neues und lernen durch Experimente. Wir bauen auf unser gemeinsames Wissen sowie unseren Erfahrungen auf.

Auf unserer „Learning Journey“ stehen wir im direkten Dialog mit einer namhaften Organisation und erhalten Impulse zu „Best Practice Führung“. Zudem arbeiten wir an konkreten Umsetzungsmöglichkeiten.

Das Führungsatelier richtet sich an mutige, experimentierfreudige sowie innovative Menschen, die Lust am Führen haben.

### Umfang des Führungsateliers

- Vor den Modulen findet ein Orientierungsgespräch zur Standortbestimmung statt.
- Zwischen den Modulen finden selbstorganisierte Lerngruppentreffen statt.
- Bei Bedarf können Sie Einzelberatungen und weitere Seminarangebote buchen.
- Durch die Modularität und die Verteilung der Module über einen längeren Zeitraum können Sie die eigene Entwicklung reflektieren und Erfahrenes in die Praxis umsetzen.

### Das Führungsatelier im Detail

#### Orientierungsgespräch

Das Arbeiten im Atelier beginnt mit einem individuellen und persönlichen Orientierungsgespräch (Dauer ca. 1,5 Stunden). Wir besprechen gemeinsam Ihre konkreten Fragestellungen sowie Ihre Bedürfnisse und stimmen diese mit den Berater\_innen des Führungsateliers ab.

#### Modul 1 | Gestaltung von Führung

Sie setzen sich mit Ihren aktuellen und künftigen Führungsaufgaben auseinander und entwickeln Ihr eigenes Führungsverständnis weiter. Dabei arbeiten Sie auch an den eigenen Führungsfähigkeiten wie Authentizität, Flexibilität, Intuition und Selbstmanagement. Sie lassen sich inspirieren von Elementen der modernen Führung.

#### Modul 2 | Lernen von den Besten

Im Rahmen unserer Learning Journey besuchen Sie eine namhafte Organisation. Im Dialog tauschen Sie eigene Erfahrungen und verschiedene Perspektiven aus. Sie erkennen welche Interventionen von Bedeutung sind. Daraus modellieren Sie Handlungsalternativen für die Praxis.

### Modul 3 | Change im Trend

Eine zukunftsorientierte Führung zeichnet sich durch ein adäquates Agieren aus der Situation heraus sowie durch eine gesunde Balance zwischen Flexibilität und Stabilität aus. Sie gestalten Ihr eigenes zukünftiges Führungsmodell und dessen erfolgreiche Umsetzung.

#### Selbstorganisierte Lerngruppen

In diesen Lerngruppen aus 3 bis 4 Personen vertiefen Sie Themen aus dem Führungsatelier und arbeiten an konkreten Fragestellungen.

#### Termine

1. Modul: 26.06. – 28.06.2017
2. Modul: 12.10. – 13.10.2017
3. Modul: 25.01. – 26.01.2018

#### Lernwegleitung

Daniela Steiner / André Burtscher

#### Kosten

€ 3.900,- darin enthalten sind:

- Orientierungsgespräch – ca. 1,5 Std.
  - 1. Modul: 2,5 Tage
  - 2. Modul: 2 Tage mit Learning Journey und Best Practice Austausch
  - 3. Modul: 2 Tage
  - Selbstorganisierte Lerngruppe
- Dazu kommen Aufenthalts- und Reisekosten

#### Zielgruppe

Menschen, die führen und ...

- sich immer wieder reflektieren,
- dabei zukunftsorientiert sowie nachhaltig agieren wollen,
- den Menschen ins Zentrum stellen
- sich als Führungsperson weiter entwickeln wollen

## Die Berater\_innen



### André Burtscher

Studium der Handelswissenschaften an der Wirtschaftsuniversität Wien. Weiterbildung in Systemischer und Integraler Organisationsentwicklung sowie Existenzanalytischem Coaching.

Für mich ist wichtig, dass Menschen, Teams und Organisationen in der heutigen Zeit wieder klare Visionen und Träume haben. Dann kann auch nachhaltige Weiterentwicklung stattfinden.



### Daniela Steiner

Eidg. dipl. Personalfachfrau, 20 Jahre Führungserfahrung, Aufbau und Leitung eines Kompetenzcenters für Betriebliches Gesundheitsmanagement in einem Grosskonzern, Ausgebildete Kinesiologin, Weiterbildung in Systemischer Organisationsentwicklung, Systemischem und Existenzanalytischem Coaching sowie Psychologie.

Wichtig ist mir, in der heutigen dynamischen Welt und deren zunehmender Komplexität die gesunde Wandlungsfähigkeit von Menschen und Organisationen – Führung hat dabei eine zentrale Rolle.

## Das Führungsmodell des Management Center Vorarlberg



  
 Management Center Vorarlberg

**MCV GmbH**  
Millennium Park 9, A - 6890 Lustenau  
Tel. +43 (0) 5577 83970  
mcv@mcv.at, www.mcv.at