

LS

Leadership-Lehrgang

**Ein Entwicklungsweg
für Führungskräfte
2012**



Management Center Vorarlberg

**Leadership-Lehrgang
Ein Entwicklungsweg
für Führungskräfte
2012**



Management Center Vorarlberg

MCV GmbH

Millennium Park 9

A 6890 Lustenau

Telefon 0043 (0)5577 83970

Telefax 0043 (0)5577 83970 – 13

mcv@mcv.at, www.mcv.at

Das Konzept des MCV-Leadership - Lehrganges

- Vor dem 1. Modul erhält jede/r TeilnehmerIn ein Führungsinterview zur Standortbestimmung und Entdeckung mit zwei Beratern des Management Center Vorarlberg.
- Die 4 Module werden von erfahrenen MCV-Beratern durchgeführt.
- Zwischen Modul 2 und 3 findet ein Gruppencoaching zu aktuellen Führungsfragen statt.
- Bei Bedarf können Einzelcoachings als individuelle Ergänzung vereinbart werden.
- Zum Abschluss erhalten die Teilnehmenden ein Diplom des Management Center Vorarlberg.

Sie entwickeln und erweitern Ihre fachlichen und persönlichen Kernkompetenzen als Führungskraft

- Leadership und Management in vier aufeinander aufbauenden Modulen
- Voneinander lernen in einer gleichbleibenden Gruppe
- Individuell lernen durch ein Führungsinterview nach der Trialog ©-Methode und Einzel-Beratungsgespräche
- Miteinander lernen an einem Coachingtag und bei Kaminesgesprächen

Zielgruppe:

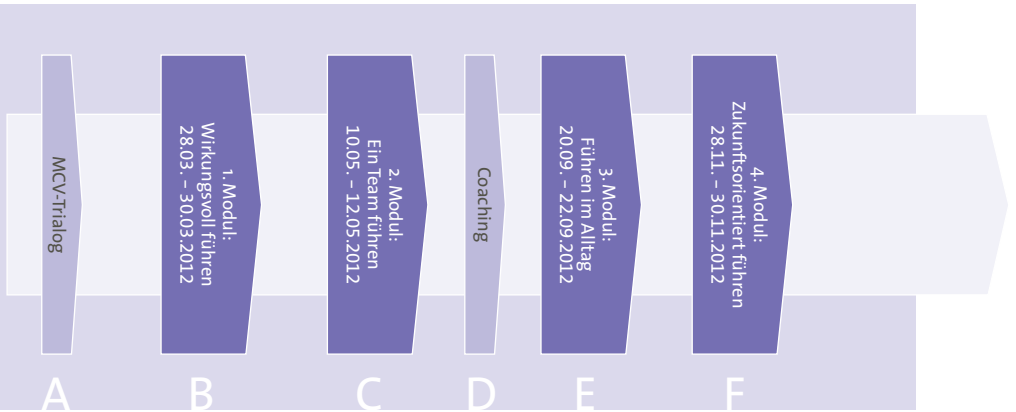
Führungskräfte und Potenzialträger

- die nicht nur verwalten sondern unternehmerisch führen wollen
- die ihre Fähigkeiten zur Führung von Menschen entwickeln wollen
- die bereit sind, sich auf einen persönlichen Entwicklungsprozess einzulassen

Lehrgangsbleitung und nähere Informationen:

Dr. Marianne Grobner

Programmübersicht



Teilnahmegebühr:

€ 8.500,- ohne MwSt.

Bei mehreren TeilnehmerInnen aus einem Unternehmen:

ab dem/der 2. TeilnehmerIn: € 7.500,- ohne MwSt.

Zusätzliche Coachings (nach Bedarf): € 180,- pro Stunde ohne MwSt.

Darin sind enthalten:

- Trialog
- vier Module
- Gruppencoaching

A MCV-Trialog

Individuelle Beratung und Standortbestimmung durch den MCV-Trialog®. Dies ist ein Gespräch (ca. 1,5 Stunden) mit 2 MCV-Beratern zur individuellen Standortbestimmung und Behandlung einer persönlichen Frage über Führung. Dabei erhalten Sie Klarheit über Ihre eigene Führungsposition, Ihre Stärken, versteckten Ressourcen und persönlichen Entwicklungsfelder. Die Berater geben unmittelbares Feedback zu den eigenen Grenzen, Stärken, Antreibern, Werten und Haltungen. Der/die TeilnehmerIn erhält einen schriftlichen Bericht zur persönlichen Verwendung.

B Modul 1: Wirkungsvoll führen

Ziel: Führungsaufgaben kennen und das eigene Führungsverständnis weiterentwickeln

Inhalte:

- Kennen lernen und Vernetzen der Lernweg-Teilnehmer
- Mein Führungsverständnis
- Meine Werte und Grundhaltungen als Führungskraft
- Führungspersönlichkeit und Fähigkeiten: Intuition und Authentizität
- Das Phänomen Führung: Person - Funktion und Organisation in sinnvollem Miteinander
- Rollen und Aufgaben einer Führungskraft
- Selbstmanagement

Termin/Ort: 28. 03. bis 30. 03. 2012

Seminarleitung: Mag. Bruno Strolz

C Modul 2: Ein Team führen

Ziel: Teams und Arbeitsgruppen zielorientiert führen

Inhalte:

- Vertrauen als Basis von Zusammenarbeit
- Entwicklung von Teams als Führungsaufgabe
- Gruppendynamik erkennen und steuern
- Fordern und Fördern bei herausfordernden Aufgaben
- Strukturiertes und zielorientiertes Vorgehen mit Gruppen
- Mein Rollenverhalten in Teams
- Konflikte und Krisen im Team managen
- Teamarbeit „outdoor“ erleben

Termin/Ort: 10.05. bis 12.05.2012 / Hallstatt

Seminarleitung: Helmut Putz / Dr. Marianne Grobner

D Coachingtag

An einem Coachingtag im MCV wird an aktuellen Führungsfragen und Praxisfällen aus dem Alltag der TeilnehmerInnen gearbeitet. Dabei erlernen die Teilnehmer auch die Methode des kollegialen Teamcoachings (KTC).

Leitung: Marianne Grobner

E

Modul 3: Führen im Alltag

Ziel: Führungsinstrumente kennen und anwenden

Inhalte:

- Führung von der Mitarbeitersuche bis zur Kündigung
- Führungsinstrumente
- Mitarbeitergespräche
- Zielvereinbarungen mit MitarbeiterInnen: fordern und fördern
- Feedback geben und nehmen
- Meetings und Workshops gestalten
- Übungen mit Fallbeispielen

Termin/Ort: 20.09. bis 22.09.2012

Seminarleitung: Dr. Marianne Grobner

F

Modul 4: Zukunftsorientiert führen

Ziel: Strategien für den eigenen Bereich entwickeln und umsetzen lernen

Inhalte:

- Unternehmerisches Führen des eigenen Bereichs
- Entwicklung des eigenen Bereichs als Führungsaufgabe
- Der duale Entwicklungsprozess in Organisationen
- Vision, Mission, Strategie entwickeln und implementieren
- Change-Management bei strukturellen Veränderungen
- Führen in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen
- Resümee und Abschluss des Lernwegs

Termin/Ort: 28.11. bis 30.11.2012

Seminarleitung: Mag. Bruno Strolz

Gruppenangebot für Unternehmen

Oft ist die Zielgruppe eines Unternehmens zu klein, um regelmäßig ein internes Führungsentwicklungsprogramm durchzuführen. Wenn Sie jeweils mehrere Führungskräfte oder Potenzialträger in einen gemeinsamen Lernweg entsenden, kommen wir Ihnen entgegen: Ab 3 TeilnehmerInnen aus dem gleichen Unternehmen gestalten wir das Programm ähnlich wie ein internes Projekt. Das bedeutet:

- Vor dem 1. Modul findet eine Abstimmung der Ziele für den Lernweg mit den internen Projektleitern und den Vorgesetzten der TeilnehmerInnen statt.
- Die Führungsinterviews zur Standortbestimmung (MCV Trialog) finden bei Ihnen im Unternehmen statt. So ersparen sich die Teilnehmer eine extra Anreise.
- Die jeweiligen Vorgesetzten bzw. die Personalentwickler vereinbaren einen Lernkontrakt mit den TeilnehmerInnen und begleiten sie als interne Projektleiter über den gesamten Lernweg.
- Nach dem 4. Modul gibt es nochmals eine Reflexion und ein Lernerfolg-Gespräch mit den internen Projektleitern oder direkten Vorgesetzten.

Rückmeldungen von Teilnehmern des Leadership-Lernwegs:

Wolfgang Zehenter

Stellvertreter Direktor, Raiffeisen Bank Liechtenstein

Viele Fenster wurden geöffnet und neue bzw. zusätzliche Perspektiven gewonnen. Der Austausch mit den Teilnehmern aus unterschiedlichen Unternehmen und Branchen war spannend, bereichernd und inspirierend. Wir lernten Werkzeuge kennen, die unsere Führungsarbeit erleichtern. Es wurde uns klar gemacht, welche Verantwortung uns als Führungskraft in die „Hand“ gegeben wurde, und man zeigte uns Grenzen auf, die sich besonders stark bei den praktischen Übungen offenbarten. Ich freue mich, den Lehrgang gemacht zu haben und kann eine Teilnahme auch für Führungskräfte mit Erfahrung nur empfehlen. Danke für dieses intensive, nachhaltige Erlebnis.

Dirk Neuwirth

Zentralbereich IT und Kommunikationstechnologie, LBS Bayerische Landesbausparkasse

Die Seminarreihe Leadership-Lernweg hat die theoretischen Grundlagen von Führung und Leadership mit praktischen Beispielen hervorragend verbunden. Ein besonderer Punkt kommt dabei der gut durchmischten Teilnehmergruppe zugute, deren Teilnehmer zahlreiche Bereiche der Gesellschaft aus Wirtschaft und NGO's mit ihren unterschiedlichen Standpunkten und Erfahrungen abdeckte, sowie den hervorragenden Trainern des MCV.

Klaus Ziegler

Head of Controlling & Reporting, WEKA Holding

Durch die Modularität und die Verteilung der Module über einen längeren Zeitraum, ermöglicht dieser Lehrgang – anders als ein Einzelseminar – die eigene Entwicklung immer wieder zu reflektieren und dadurch wesentlich effektiver voranzutreiben ... Die Lerninhalte dieses Leadership Lernwegs gehen weit über ein 1- oder 2-Tagesseminar hinaus.

Nähere Informationen
über unsere Angebote
finden Sie unter

www.mcv.at

MCV GmbH

Millennium Park 9, A - 6890 Lustenau

Tel. +43 (0) 5577 83970

Fax +43 (0) 5577 83970 - 13

mcv@mcv.at, www.mcv.at

