

## Sind sie eine Beraterin oder ein Berater ...

... und haben den Auftrag, einen Veränderungsprozess in der eigenen Firma zu unterstützen und zu begleiten. Ihre Aufgabe, Ihr Job, dafür werden Sie bezahlt. Sie machen sich im Kontakt mit den Beteiligten zunächst ortskundig, betrachten den Kontext und stellen fest, dass in dieser Organisation der Begriff „Change Management“ ein bunter ist und nur bedingt zur Gänze Ihr bisheriges Verständnis trifft. Und schon sind Sie mittendrin: Sprache lernen hilft sich zu verstehen, Verständnis ist wiederum Voraussetzung, Veränderungen als Teil von Entwicklungen zu begreifen. Diese Entwicklungen finden permanent statt, erfordern dauernde Auseinandersetzung, nur teilweise beeinflusst vom Wunsch der Beteiligten.

Bei diesen anfänglichen Überlegungen kommen Sie darauf, dass es noch weitere Fragen und Klärungen gibt, die Sie gemeinsam mit Ihrem Kunden zu diskutieren hätten, immer verstanden als Teil des Change Managements, damit sich über Annäherungen tatsächliche Weiterentwicklungen ergeben können. Frage: Was können Sie erwägen und erlauben, damit möglichst handhabbare und nutzbare Informationen im gemeinsamen Prozess vorhanden sind:

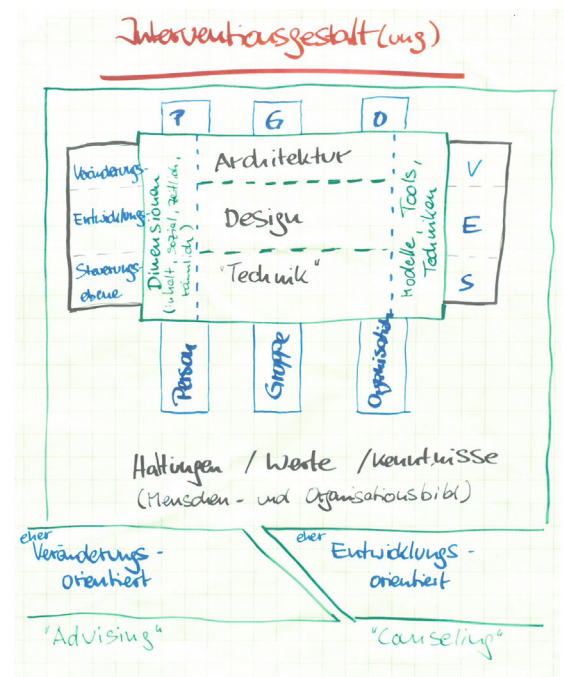
- Was ist tatsächlich Ihr Auftrag in diesem Zusammenhang (und derjenigen, die hier Beteiligte sind)?
- Was ist wessen Interesse und Wille (Betrachtung aller Stakeholder)?
- Was ist der zu erwartende Nutzen/Vorteil?
- Was ist die Botschaft (durch den Prozess & an wen)?
- Was ist das Modell und die Annahmen, nach denen vorgegangen wird?
- Was sind die relevanten Kriterien der Güte?
- Wie könnte ein möglicher Prototyp gestaltet sein?
- Was ist das vorhandene Können?
- Wie wird vorgegangen (Umsetzungsschritte, der Plan)?
- Was ist außerdem zu berücksichtigen (Unvorhergesehenes, Timing, Orte, Dynamik, Gefühle etc.)
- Was ist der Sinn?

Dies sind wesentliche Fragen, die in der Auseinandersetzung zumindest Ansätze von Antworten benötigen, damit ein „Change Management“ nicht blutleer bleibt. Im Gespräch wird man auf weitere Aspekte kommen, die das zukünftig Gemeinsame beeinflussen können, hin zum gemeinsamen Ziel und wenn man es genau

nimmt hin zum guten Leben in Kooperation, gegenseitiger Angewiesenheit und menschenwürdigem Respekt.

Große Worte für einen schlichten professionellen Zusammenhang, in dem es nur um den Abschnitt des gemeinsamen Arbeitens geht. Aber eine angemessene Haltung, wenn es darum geht zu tun, was man kann, den Entwicklungen zu folgen, wenn man sich dazu entschieden hat und vor allem dann, wenn man seine Aufgabe als Berater\_in ernst nimmt.

Stefan Latt, langjähriger Kooperationspartner des MCV



## Das Handwerkszeug für Berater\_innen

Wenn Sie das „Handwerk“ für die Tätigkeit als Berater\_in lernen wollen, empfehlen wir Ihnen die folgenden Seminare als „Mini-Lernweg“ für Ihre Professionalisierung und Stärkung Ihrer Funktion:

## Mini-Lernweg für Berater\_innen

- **Die Beratungswerkstatt - Inspiration für Beratung für Coaching**  
Beratungssituationen aus Ihrem Berufsalltag stehen im Mittelpunkt des Seminars. Neben der langjährigen Erfahrung der Lehr-Berater\_innen profitieren Sie von kollegialen Beratungen. Sie üben Methoden, erhalten Feedback und Tipps und erarbeiten Stärken und Entwicklungsfelder Ihres persönlichen Beratungs- und Führungsstils.
- **Hold the space - Gruppenprozesse rahmen und gestalten**  
Das Seminar richtet sich an Projektleiter\_innen, Prozessbegleiter\_innen und Change-Manager\_innen, die in ihrer Führung wirksam(er) sein wollen. Sie verbessern Ihr persönliches, authentisches Auftreten und stärken Ihr Selbst-Bewusstsein. Durch die Arbeit an konkreten Führungssituationen, das Anwenden von neuen Methoden und Erweitern der eigenen Perspektiven werden Sie mutiger und klarer in Ihrem Auftreten.
- **Interventionen - „Magic Moments“ erzeugen**  
Mit wirkungsvollen Interventionen bringen Sie Prozesse weiter und stärken die Motivation der Beteiligten. In diesem Seminar erweitern Sie Ihren methodischen Werkzeugkasten und erfahren, wie Sie die Modelle so anwenden, dass es zu Ihrem Führungs-/Beratungsstil authentisch passt.

Mehr Informationen zu diesen Seminaren und die Termine finden Sie auf unserer Homepage [www.mcv.at](http://www.mcv.at)