

## Weiterbildungen im Management Center Vorarlberg sind besonders



Gabriele Walch

Es gibt unendlich viele Weiterbildungsmöglichkeiten für berufstätige Menschen: Zertifizierte Lehrgänge, Master Degrees, Fachkurse, Hochschullehrgänge uva. versprechen einen Mehrwert für die Berufskarriere: mehr Wissen und Know-how, ein selbstbewussteres Auftreten, eine andere (wenn möglich höher gestellte) Funktion, bessere Bezahlung, mehr Ansehen und Status usw.

### Weiterbildungen im Management Center Vorarlberg

Die TeilnehmerInnen von Weiterbildungen im Management Center Vorarlberg wissen und erwarten, dass sie nicht nur einen Mehrwert im oben genannten Sinn generieren. Sie erwarten einen zusätzlichen Wert für sich als Person: Dass sie sich selbst besser kennen lernen. Ihren persönlichen Werten auf die Spur kommen und Klarheit gewinnen für das eigene Wollen, um dafür einstehen und Stellung beziehen zu können. Dass sie klarer sind in ihrem authentischen Ausdruck und wirksamer in der Funktion und Rolle in einer Organisation.

In einem Gespräch mit einem Seminarleiter fragte ich, warum er als selbständiger und gut ausgelasteter Berater Seminare für das Management Center Vorarlberg durchführt. Er erklärte mir: „In kaum einem meiner Beratungsprojekte kann ich mit Menschen in dieser Tiefe und Intensität an Inhalten, an Praxisfällen, aber vor allem an der eigenen Person der Teilnehmenden arbeiten.“

Der Mensch, die Person hat also einen zentralen Platz in den Weiterbildungen des Management Center Vorarlberg. Wir sehen in starken Persönlichkeiten die größte Hebelwirkung für Organisationen. Mit eigenverantwortlichen und wertebewussten Menschen kann sich eine Organisation sowohl in unternehmerischer als auch in menschlicher Hinsicht weiterentwickeln. Menschen, die mutig Stellung beziehen und sich in echte Dialoge einlassen können. Die selbst-wert-bewusst denken und fühlen wollen und damit angreifbar, aber auch be-greifbar werden.

Wir bilden Menschen in den Kernthemen der Angewandten Organisationsentwicklung weiter. Sie erhalten Wissen und Erfahrung für die Entwicklung von Organisationen sowie für die Entwicklung und Gestaltung von Führung.

In maßgeschneiderten Seminartagen sind die Anliegen und Fragen der Teilnehmenden das Wichtigste. Sie erhalten Antworten, vertiefen

sich in Übungen und Anwendungen und erhalten differenzierte Rückmeldungen und Anregungen.

### Der Mensch in der Organisation

In unserem Fokus steht der Mensch, der in seinem Wirken auf Wert und Sinn ausgerichtet ist und die Organisation, die wertbewusst geführt und gestaltet werden soll. Auf dem Weg dorthin beraten, bilden wir weiter, fordern, fördern und ermutigen wir die Menschen und Organisationen, damit sie jenen Werten folgen, die menschenwürdig und wirtschaftlich nachhaltig sind.

Die Weiterbildungen sollen den Menschen stärken: In seiner Klarheit für die eigene Funktion und Rolle und den daraus resultierenden Aufgaben. In der Auseinandersetzung mit Unternehmensstrukturen und dem eigenen Platz darin. In der Klärung des eigenen Wollens und dessen Integration in die Unternehmensstrategie. In der Schärfung der persönlichen Werte und die Abstimmung mit den Unternehmenswerten. In der persönlichen Veränderungsfähigkeit und dem Gestalten von Möglichkeitsräumen. In der Dialogfähigkeit und Wertfühlbarkeit, um tragfähige (Arbeits-)Beziehungen gestalten zu können.

Die Ansatzpunkte der Weiterbildungen im Management Center Vorarlberg sind die praxisorientierte Organisationsentwicklung, die Funktionen und die Person in der Organisation. Allen Einzelseminaren oder länger dauernden Weiterbildungen gemeinsam ist der Leistungsanspruch, Menschen und Organisationen in der Entwicklung hin zu menschlichen und unternehmerischen Werten zu fördern und zu stärken.

### Die Menschen des Management Center Vorarlberg

Es sind die MitarbeiterInnen und BeraterInnen, die beseelt sind von ihrem Tun. Die verantwortungsvoll und respektvoll mit den Menschen und Organisationen umgehen. Die sich selbst als Person mit ihrer Erfahrung und ihren Kompetenzen zur Verfügung stellen.

Die den guten Dialog mit KollegInnen und KundInnen suchen, um gemeinsam das Beste und alles Mögliche in die Umsetzung zu bringen.

Sie handeln bewusst und achtsam aus der eigenen Intuition, die sich aus verschiedenen Quellen nährt. Aus dem Wissen und der persönlichen und unternehmerischen Erfahrung, aus Gefühlen und Emotionen, aus der Wahrnehmung und dem guten

Gespür. Sie sind offen für Inspiration von außen und sind authentisch in ihrem Ausdruck und ihren Stellungnahmen.

### Der Unterschied, der einen Unterschied macht

Worin besteht also der Unterschied zwischen anderen Weiterbildungen und denen des Management Center Vorarlberg?

Es sind vor allem die Menschen, die den Unterschied machen.

Jene, die als TeilnehmerInnen zu uns kommen und jene, die als ReferentInnen und BeraterInnen zur Verfügung stehen. Die TeilnehmerInnen haben meist viel Berufserfahrung und wollen nicht nur faktisches Mehrwissen gewinnen, sondern sich auch persönlich weiterentwickeln. Unsere ReferentInnen und BeraterInnen sind ebenso berufserfahren wie persönlichkeitsentwickelt und selbst immer am Weiterlernen und Sich-Weiterentwickeln. Sie sind mit Kopf, Herz und Hand dabei, sind radikal respektvoll, geben angemessene und differenzierte Wertschätzung und sind aufmerksam wahrnehmend.

So entwickelt sich eine Atmosphäre, in der Menschen optimal miteinander lernen, üben und arbeiten können. In einer guten Stimmung und im vertrauensvollen Umgang lernen die Teilnehmenden ihre Fähigkeiten und Talente besser kennen, werden (auch gegenseitig) inspiriert und sind offen für neues Wissen und Erfahrungen. Am Ende von Seminaren hören wir dann oft den Satz: "Es war eine außergewöhnliche Gruppe mit ganz besonderen Menschen... ich nehme wirklich viel mit."

Gabriele Walch