

Zukunftsorientierte Führung - der Leadership-Lernweg

Im März 2015 startet die erste Auflage des neu konzipierten Leadership-Lernwegs des Management Center Vorarlberg als umfassende Führungskräfte-Entwicklung mit starkem Unternehmens-Praxisbezug.

Der Boden für Leadership Qualitäten ist eine starke Führungspersönlichkeit mit professionellem Selbstverständnis. Daher steht die tiefgehende Entwicklung Ihrer Persönlichkeit und die Ausbildung der Führungskompetenzen im Fokus dieser Weiterbildung.

Leadership entsteht

- aus der inneren Klarheit über eigene Ziele und Werte
- aus einer ausgeprägten wertschätzenden Haltung gegenüber Menschen, Kulturen, Ideen.
- aus dem richtigen Umgang mit den eigenen Ressourcen und
- aus der Freude, Menschen zu führen.

Leader haben ein starkes Bild für die Zukunft. Dieses Bild hat die Kraft, sowohl Mitarbeitende, als auch sie selber anzuziehen. Sie sind Vorbild aus und durch Überzeugung. Sie verfügen über ein nachhaltiges und umfassendes Denken, Fühlen und Wollen und haben die Fähigkeit, Konflikte und Spannungen zu lösen (oder auch mit ihnen zu leben).

Um sowohl die Haltung, wie auch die Fähigkeit für Leadership zu erlangen, braucht es die laufende Reflektion der eigenen Person und der eigenen Arbeit mit Dritten. Es braucht auch die Irritation, damit gewohnte Vorstellungen und Bilder erweitert werden und ein Dazu- und Weiterlernen stattfinden kann.

Im Lernweg findet dies innerhalb der Gruppe statt. In allen Modulen ist dem intensiven Austausch von alten und neuen Erfahrungen Zeit und Raum gewidmet.

Zielgruppe:

Diese Weiterbildung ist für Führungskräfte und Potenzialträger der 2. und 3. Führungsebene und Geschäftsführer von KMUs, die:

- nicht verwalten, sondern unternehmerisch führen wollen,
- ihre Fähigkeiten zur Führung von Menschen entwickeln wollen,
- bereit sind, sich auf einen persönlichen Entwicklungsprozess einzulassen.

Konzeption und Aufbau:

Start: Dialog® (persönliche Standortbestimmung) – optional

Basisseminar: „Menschen führen – das andere Führungsseminar“ – optional

Termine 2015: 17. – 20.03.2015 oder 17. – 20.11.2015

1. Modul: „Ich mit mir“ vom 04.03. – 06.03.2015

2. Modul: „Ich mit anderen“ vom 17.06. – 19.06.2015

3. Modul: „Ich mit der Organisation“ vom 07.10. – 09.10.2015

inkl. 2 Coachingeinheiten zwischen den Modulen.

Weitere Informationen zum Leadership-Lernweg >>

Gabriele Walch