

Angewandte Organisationsentwicklung für BeraterInnen und Führungskräfte

„Aufmerksamkeit ist wie heilen – darum will jeder sie haben. Wenn du jemandem deine hundertprozentige Aufmerksamkeit schenkst, dann ist das so wie das Weitergeben eines Segens. Wo Menschen keine Aufmerksamkeit bekommen, da werden sie für Unruhe sorgen, und zwar für große Unruhe.“ Robert Lax

Die Angewandte Organisationsentwicklung des Management Center Vorarlberg als mehrteilige, ganzheitliche und umfassende Weiterbildung hat einen Ruf, der ihr vorausseilt: viel Praxisnähe, erfahrungsorientierte Vermittlung von theoretischen Modellen und systemischen Tools, verbunden mit gelebter Menschlichkeit und Tiefgang zeichnen den OE-Lernweg aus. Die Schärfung des persönlichen und professionellen Werteverständnisses beeinflusst in der Folge ganz wesentlich die Arbeit als BeraterIn oder als Führungskraft.

In sieben Modulen und zwei frei wählbaren Seminaren aus unserem Weiterbildungsprogramm, vertiefen sich die TeilnehmerInnen in Konzepte wie die U-Theory, Systemische Organisationsentwicklung, Entwicklungskulturen, Erkenntnisse der Gehirnforschung und viele andere. Anhand von eigenen Praxisfällen werden die Modelle angewendet, erlebt und reflektiert. Auf diese Weise werden Methoden und Konzepte „personalisiert“ und sind so persönlich erprobt für den Einsatz in der eigenen Profession und deren Aufgabenstellungen.

Eine besondere Bereicherung ist der strukturierte Austausch mit den TeilnehmerInnen der Weiterbildung auf einem hohen Niveau und einer großen Tiefe. Die Teilnehmenden sind durchwegs sehr berufserfahrene Führungskräfte oder BeraterInnen, die über viel Praxis, Erfahrungswissen und Wissen insgesamt verfügen. Während des gesamten Lernweges üben und reflektieren die Teilnehmenden anhand von speziellen Strukturen und Methoden sich selbst und ihre Aufgaben und gewinnen dadurch, zum Teil vollkommen neue Perspektiven und erweitern ihre Handlungsmöglichkeiten.

In dieser Weise reflektierte Menschen agieren mit mehr Bewusstheit und Klarheit und werden spürbar wirksamer. Sie kommunizieren Vorstellungen und eigene Meinungen klar und kongruent. Erkennen ihre Grenzen und grenzen sich ab. Sie können besser priorisieren und entscheiden. Sie können auch besser kooperieren und sind in der Lage, das Wissen von Mitarbeitenden einzubeziehen und zu nutzen.

Der OE-Lernweg entlässt Führungskräfte und BeraterInnen, die von einem lebensverändernden Prozess sprechen, in dem sie eine Zunahme an bewusster Identität, innerer Klarheit und reflektierten, persönlichen Werthaltungen bemerken. Sie nehmen ihren professionellen Platz in der jeweiligen Funktion anders ein und sind deutlich gereifte Menschen. So klingen die Rückmeldungen der Teilnehmenden aus dem im September abgeschlossenen Lernweg.

Konzeption des Weiterbildungsweges:

- Orientierungs- und Aufnahmegespräch
- Basisseminar „OE-Prozesse initiieren und gestalten“
- 7 Module in der gleichbleibenden Lerngruppe
- 2 Vertiefungsseminare nach Wahl
- Einzelberatungen - optional
- Die selbstorganisierte Lerngruppe
- Der OE-Chat
- Das Literaturstudium
- Abschlussarbeit zu einem eigenen OE-Prozess
- Vorbereitung Zertifizierung CMC

**Das Startmodul findet vom 10. - 12.06.2015 statt.
Termine und weitere Informationen zum Weiterbildungsweg Angewandte OE >>**

Gabriele Walch