

Ausgewählte OE-Seminare der Zukunft

Wir sehen uns in Zukunft - Progressive Lebens- und Unternehmensführung

Seminarleiter: Walter Häfele

Datum: 01.–03.06.2016, 3 Tage

Das Seminar bietet Ihnen die Möglichkeit zur Auseinandersetzung mit Ihren Zukunftsbildern und mit der aktuellen persönlichen und unternehmerischen Gegenwart. Darauf aufbauend erarbeiten Sie den progressiven Weg in die angestrebte Zukunft Ihrer Person und Ihres Unternehmens bzw. Ihres Verantwortungsbereichs in einer Organisation.

Voraussetzung für dieses Seminar ist Ihre Bereitschaft, sich mit anderen Menschen in einen intensiven Lernprozess einzulassen. Dazu gehören auch Selbsterfahrung, Körperarbeit und Arbeit im Freien. Vor dem Seminar erhalten Sie Kurztexthe zur Vorbereitung.

Inhalte:

- Modell progressiver Organisationsentwicklung
- Entwicklung eines kraftvollen Zukunftsbildes für Sie privat, beruflich und für Ihr Unternehmen bzw. Ihren Verantwortungsbereich
- Von der Zukunft aus die Gegenwart erfassen (Theorie U)
- Konzepte zukunftsorientierter Organisationen
- Entwicklungsfelder und Veränderungsprozesse auf dem Weg in eine begeisterte Zukunft
- Zukunftsbilder als Basis für wirkungsvolle
- Strategieentwicklung

mehr Informationen >>

Interventionen - „Magic Moments erzeugen“

Seminarleiterin: Mariann Spycher

Datum: 08.–09.06.2016, 2 Tage

In Beratungs- oder Führungssituationen reicht oft eine richtige Frage, das klare Ansprechen einer Beobachtung oder ein kleiner Impuls, um bei einem Gegenüber oder in einem Team eine Entwicklung auszulösen. Rückblickend erleben Menschen solche Situationen oft als „magisch“. Anstoßend in besonderer Weise.

Jedes Zusammensein und jeder Arbeitsprozess wird

durch Intervention geregelt, gesteuert und beeinflusst. Um die Wirksamkeit Ihrer Beratungs- oder Führungsarbeit zu erhöhen und Prozesse gezielt voranzutreiben, brauchen Sie Wissen um Methoden und Modelle aber vor allem auch einen guten Kontakt zu Ihrem Gegenüber und das richtige Gespür, um Situationen positiv beeinflussen zu können.

Als Berater/in oder Führungskraft wollen Sie sich mit Ihren persönlichen Grundannahmen und Ihrem Interventionsstil vertieft auseinandersetzen und Ihre Interventionstechniken wirkungsvoll erweitern.

Inhalte:

- Basismodelle der Interventionstechnik
- Die eigene Persönlichkeit als Intervention begreifen und erweitern
- Auseinandersetzung mit den eigenen Kontaktqualitäten
- Aktuelle Beratungs- und Führungssituationen reflektieren und bearbeiten
- Das persönliche Interventionsrepertoire erweitern

mehr Informationen >>

Die Beratungswerkstatt - Inspiration für Beratung und Coaching

Seminarleiter: Barbara Albrecht, Martin Hillebrand

Datum: 20.–22.06.2016, 2,5 Tage

Egal ob als Führungskraft, Coach oder BeraterIn – das Handwerkszeug der systemischen Beratung hilft Ihnen im Alltag weiter. Wesentlich für eine wirkungsvolle Beratung und Führung in Veränderungsprozessen ist das Denken und Handeln aus einem umfassenden Verständnis für Zusammenhänge in sozialen Systemen.

In diesem Seminar stehen Beratungssituationen aus Ihrem Berufsalltag als interne / externe Beraterin oder Führungskraft im Mittelpunkt. Sie üben Methoden, erhalten Feedback und Tipps und erkennen Stärken und Entwicklungsfelder Ihres persönlichen Beratungs- bzw. Führungsstils. Sie erhalten Inspirationen für Beratungssituationen im beruflichen Alltag sowie ergänzende theoretische Impulse.

Inhalte:

- Grundlagen des systemischen Denkens und Arbeitens
- Ergünden und Festigen der eigenen Haltung
- Refreshing wesentlicher Handwerkszeuge systemischer Beratung wie z.B. Fragen, Gesprächsführung, Auftragsklärung und Konzeption von Workshops oder Veränderungsprozessen
- Schwierige Gespräche in kleinen Settings führen
- Beratungssituationen trainieren

mehr Informationen >>

Flexible Organisationen - Alternative Modelle für den Umgang mit Flexibilität

Seminarleiter: André Burtscher

Datum: 04.–05.10.2016, 2 Tage

„Komplexität ist wie Wasser – man kann sie nicht zusammendrücken oder verdichten, ohne dass sie an anderer Stelle wieder zum Vorschein kommt“.

Unsicherheit und Komplexität ist alltäglich in Organisationen: Wie können Führungskräfte und Organisationen in einem volatilen und mehrdeutigen Umfeld agieren, um den Erfolg eines Unternehmens sicherzustellen? Wie kann es gelingen, das Commitment der Mitarbeiter zu halten bzw. zu erhöhen? Wie können sie angemessen auf die Dynamik der Märkte und des Umfeldes reagieren?

Dieses Seminar bietet Entscheidern in Organisationen die Möglichkeit, alternative Handlungsfelder zu beleuchten und diese vor dem Hintergrund der eigenen Organisationsrealität einer „Tauglichkeitsprüfung“ zu unterziehen. Gemeinsam erarbeiten wir mögliche Ansätze der Übertragung einzelner Ideen und Modelle für die unterschiedlichen Fragestellungen.

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte, die nach neuen Impulsen zur Gestaltung der eigenen Organisation oder des eigenen Bereichs suchen.

Inhalte:

- Organisationales Umfeld und Megatrends
- Die Bedeutung von Komplexität
- Individueller Umgang mit Unsicherheit, Komplexität und Volatilität
- Alternative Modelle des Organisierens

- Entwicklungsfelder der eigenen Organisation erkennen
- Diskussion mögl. nächster Transformationsschritte

mehr Informationen >>

Vitale Teams - Energetisierende Führung in bewegten Zeiten

Seminarleiterin: Dorothe Liebig

Datum: 06.–07.10.2016, 2 Tage

Was ermöglicht es Teams, mit großen Herausforderungen des Arbeitsalltags bestens umzugehen? Auf welches Fundament ist die Kultur einer hervorragenden Zusammenarbeit gegründet? Die Widerstandsfähigkeit und Zuversicht eines Teams - die Teamresilienz - zu stärken, ist ein Ziel von vitalisierender Führung. Wenn sich dann Kooperationsfähigkeit und Innovationskraft der Menschen im Team entfalten können, ist Führung gelungen.

In diesem Seminar erkennen Sie die vitalisierenden Faktoren in Ihrem Team. Sie entwickeln Strategien, um diese Faktoren bewusst zu stärken und zu pflegen. Damit erhöhen Sie die Beziehungsstabilität, um bewegte Zeiten nicht nur zu überstehen, sondern gemeinsam das Bestmögliche zu erreichen. Sie führen damit Ihr Team zu einer kraftvollen und effektiven Zusammenarbeit.

Dieses Führungsseminar ist bereichernd für alle Führungskräfte, Team- und Projektleiter und Mitglieder der Geschäftsleitung.

Inhalte:

- Teamlandkarte – produktive, korrosive, stabile Zone
- Stabilität und Instabilität in bewegten Zeiten
- Perspektiven für das eigene Team
- Die 7 Säulen der Resilienz
- Vitale Teams ©
- Engagierte Gelassenheit
- Die Führungskraft als sozialer Architekt:
 - Lebendigkeit in der Routine schaffen
 - Produktivität und Regeneration fördern
 - Zukunftsfähigkeit und Innovationskraft ermöglichen

mehr Informationen >>