



**Herzlich
Willkommen
beim
MCV**

Informationsabend

Wirkung statt Wirbel

Wie Führungskräfte und Berater
Organisationen wirklich vorwärts bringen

Dr. Marianne Grobner



Viele Begriffe rund um ein Thema:

- Change Management
- Projekte
- Transformation
- Organisationsentwicklung...

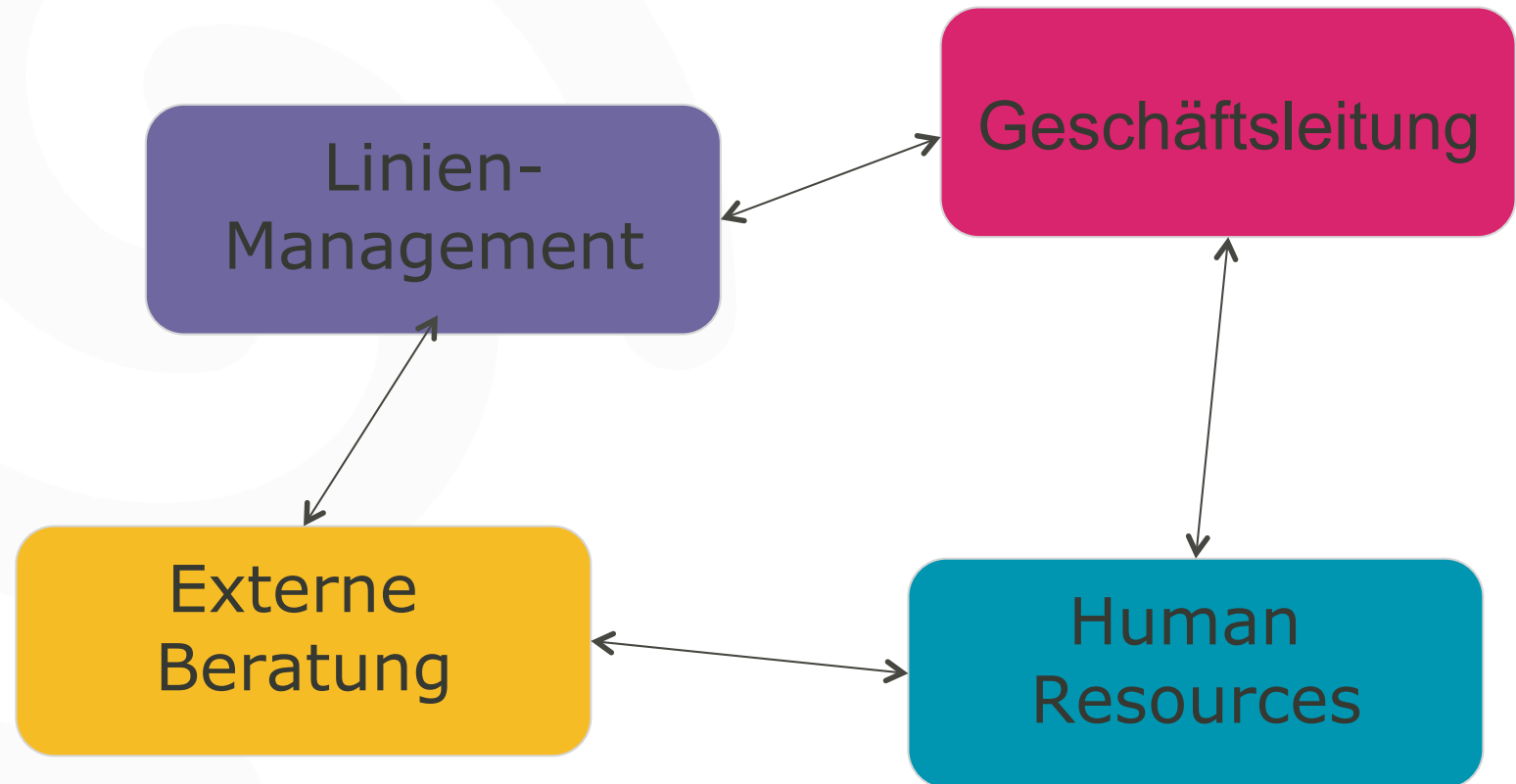
Wozu Veränderung?



Die Grundidee:

Eine sinnvolle Zukunft
aktiv gestalten.

Die Gestalter:



Wirbel

wirban, werban – sich drehen, um einen Punkt
Im Auge des Tornado ist es still!

Wirbel

wirban, werban – sich drehen, um einen Punkt
Im Auge des Tornado ist es still!

Wirkung

uerg – tun, Werk, Arbeit (ähnlich „work“)

Wirbel: Beispiele für „Tornado-Management“

1. Alles (!) neu – alles wird anders....
2. Viele Kick-offs – wenig Erntedank
3. Projektchaos – zu viel des Guten
4. Tägliches Re-agieren:
Heute so ... und morgen anders
5. Wilder Aktionismus



„Tornado-Management“

... gibt keinen Sinn

... bringt Veränderungen
ohne Entwicklung

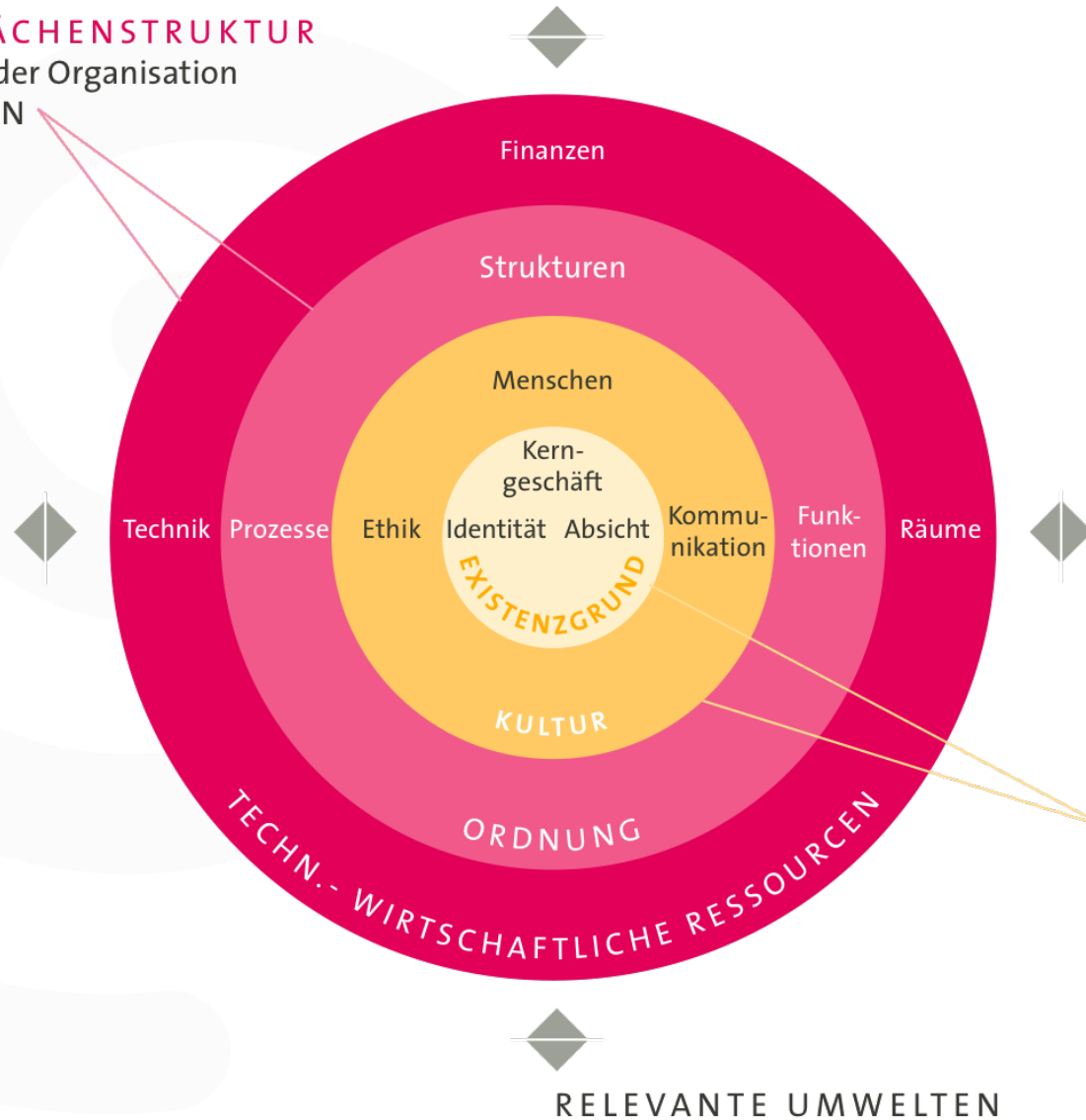
... erzeugt wenig Wirkung

Wirkung entsteht

... durch Entwicklung
von innen heraus

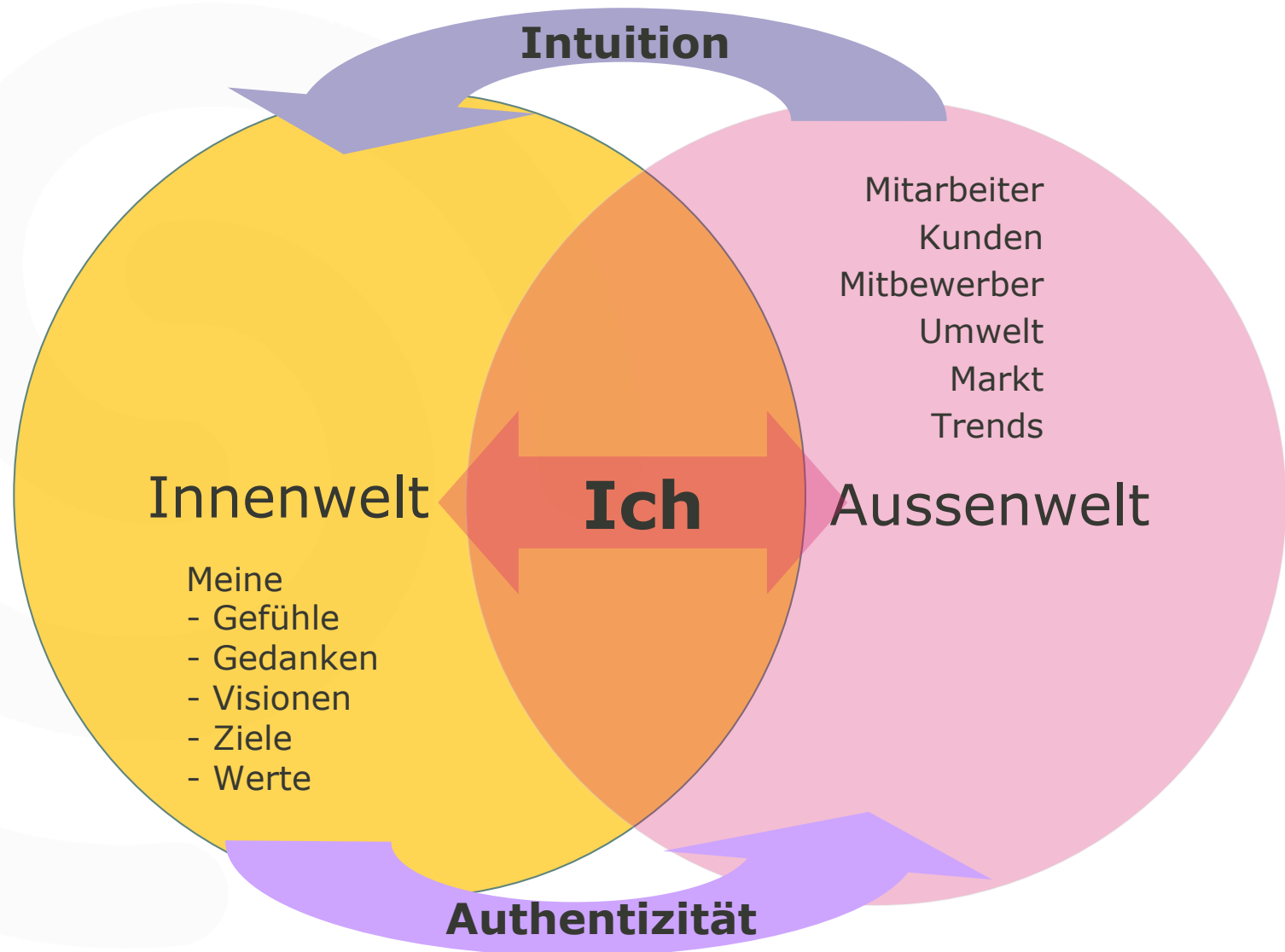
Organisation als Ganzes

OBERFLÄCHENSTRUKTUR
Anatomie der Organisation
VERÄNDERN



TIEFENSTRUKTUR
Wesenskern der Organisation
ENTWICKELN

Personales Leadership



Leadership: Gespür für 's Wesentliche

- Was ist jetzt wichtig?
- Was verlangt die Situation von mir?
- Wo bin ich gefragt?

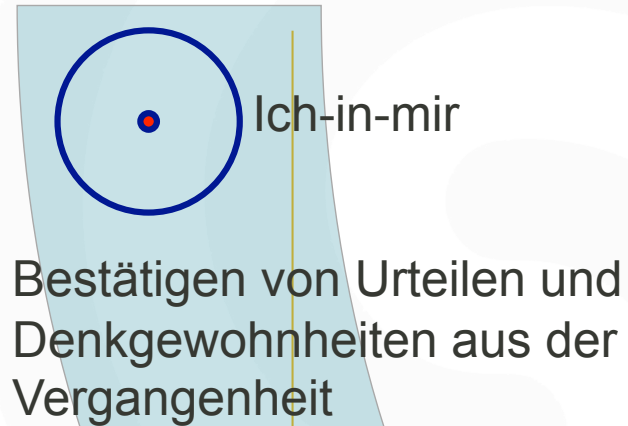
Ver**ANTWORT**ung
will Antworten!



Wie kommen wir zum
„Wesentlichen“?

4 Ebenen der Aufmerksamkeit (nach Scharmer)

1. Downloading



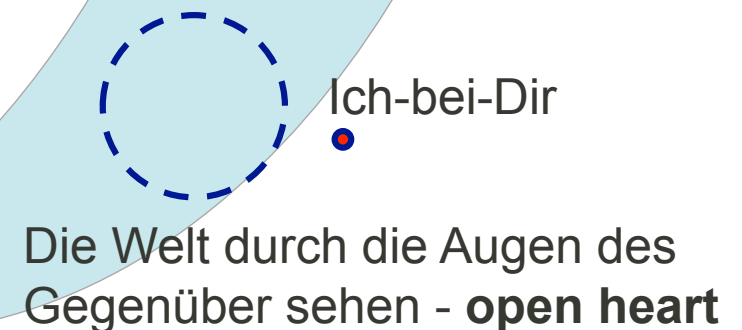
2. Faktisch



4. Generativ



3. Empathisch



Bei mir selbst: Wie entsteht Wirkung?

- Achtsamkeit mit sich selbst und der Umwelt
- Als ein Instrument handeln (Scharmer).
- Auf den Rhythmus der Organisation achten und den Türspalt für das Neue wahrnehmen.
- Attraktives Zukunftsbild als Ausrichtung.
- Wenige strategisch sinnvolle Projekte initiieren.
- Umsetzung konsequent unterstützen.
- Authentisch sein: Das Verlangte vorleben.

Im Team: Wie entsteht Wirkung

- Affect:
Die Veränderung/Entwicklung bedeutet uns etwas, sie berührt uns.
- Power:
Das Gefühl, die Veränderung beeinflussen zu können, nicht „machtlos“ zu sein.
- Meaning:
Einen Sinn darin sehen.

mehr

Womit wir uns beschäftigen sollten:







Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

Vortrag als Download
unter: www.mcv.at