



Führungssinn - Intuition und authentisches Leadership

Die Sinndimension der menschlichen Existenz ist für das Leben im Betrieb und für das Leben der Führungskräfte von maßgeblicher Bedeutung. Führung soll eine Gruppe von Menschen zentrieren und ihr Orientierung geben. Wenn die Orientierung aber nicht motivierend ist, bleiben die MitarbeiterInnen „draußen“ und die Zusammenarbeit wird brüchig.

Sinn ist Zentrierungsfaktor und ein wichtiger Motivationsfaktor. Er bildet eine „Klammer“ zwischen dem Einzelnen und der Gruppe, formt damit das System. Damit Führung beim Einzelnen ansetzen kann, sind die Prinzipien der Sinnfindung und Sinngestaltung nicht zu übergehen. Diese Prinzipien verhelfen darüber hinaus im Alltag zu innerer Erfüllung und Befriedigung. In Krisen und unter Belastung sind sie ein Werkzeug, das unerlässlich für das Management schwieriger Situationen ist. Die Verwechslung von Sinn und Zweck ist eine mögliche Ursache für Burnout

Inhalte:

- Wo Sinn eine Rolle spielt
- Die Brennpunkte von Führungssinn
- Was hat der Wille im Sinn?
- Die Rolle des Sinns im Leben
- Sinnstraßen
- Die Sinnerfassungsmethode

TeilnehmerInnen:

Führungskräfte, ProjektleiterInnen, externe und interne BeraterInnen mit den Schwerpunkten „Führungskräfteentwicklung“, die an der Suche nach dem Sinn interessiert sind.

Termine:	18.10. - 20.10.2010
Ort:	Viktorsberg
Teilnahmegebühr:	€ 2.060,-
Frühbucherbonus:	€ 1.910,-
Seminarleiter:	Alfried Längle/Marianne Grobner