



## Entwicklung in der Organisation

### Vitalität in Unternehmen stärken

Gerade in Krisenzeiten ist das „Vitalkapital“ eines Unternehmens immens wichtig. Vitalität ist die Fähigkeit der Anpassung an Anforderungen und Veränderungen. Sie ist auch die Krisenfestigkeit und Innovationskraft einer Organisation. Energie im Unternehmen entsteht aus der Summe der Gefühle aller Beteiligten. Ob bei den Mitarbeitenden ein Gefühl von Selbstwirksamkeit oder Angst herrscht, ist ein fundamentaler Unterschied, der sich auf den persönlichen Einsatz und die Arbeitsergebnisse unmittelbar niederschlägt. Lernen und Entwicklung brauchen den Blick auf Energie und Vitalität. Die Fähigkeit Entwicklungsprozesse so zu steuern, dass sie vitalisierend wirken, die Fähigkeit „Soziale Architektur“ so zu gestalten, dass ein positives Energiefeld im Unternehmen entstehen kann, sind Schlüsselfaktoren.

Inhalte:

- Die vier Energiezonen von Unternehmen
- Flow-Prinzipien des energetischen Zusammenspiels
- Der Faktor soziale Architektur
- Kohärenz – was die Widerstandskraft stärkt
- Motivationsräume – Sense of Urgency und Ressourcenorientierung
- Stabile Zonen – Energiequellen im Unternehmen
- Wege aus dem organisationalen Burn-Out
- Vom Dirigieren eines Orchesters – Haltung/Macht/Führung
- Das virtuose Unternehmen – wie positive Spannung entsteht

Seminarleitung:	Barbara Albrecht/Dorothe Liebig
Termin/Ort:	Zwei Termine stehen zur Auswahl. Ab 5 TeilnehmerInnen für einen Termin findet das Seminar sicher statt.
	24. 03. 2011, 10 Uhr bis
	25. 03. 2011, 16 Uhr / Vorarlberg
	10. 11. 2011, 10 Uhr bis
	11. 11. 2011, 16 Uhr / Vorarlberg

Teilnahmegebühr: € 1.600,- Frühbucherbonus: € 1.450,-