



ORGANISATIONSENTWICKLUNG

lernen - vertiefen - anwenden

Ein Weiterbildungsweg mit 4 Modulen
Juni 2019 - April 2020

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

lernen - vertiefen - anwenden

Als OrganisationsberaterIn, ProjektleiterIn bzw. Führungskraft gehört die Gestaltung von Veränderungen zu Ihrem Alltag. In diesem Weiterbildungsweg erweitern Sie Ihr Wissen über die Funktionsweise von Organisationen und lernen die Prinzipien der Organisationsentwicklung (OE) kennen. Sie bauen auf Ihrer persönlichen Erfahrung auf und (er-)finden einen zu Ihrer Organisation passenden Weg der Veränderung.

Nicht zuletzt entwickeln Sie sich als BeraterIn oder Führungskraft persönlich weiter. Sie lernen in einer konstanten Teilnehmergruppe und profitieren von der langjährigen Erfahrung unserer Berater.

In diesem NEU konzipierten Weiterbildungsweg sorgen wir für die konsequente Verbindung von Wissen über Organisationen, dem Gestalten von Entwicklungsprozessen und der persönlichen Entwicklung der Teilnehmenden.

In der Reflexion entdecken Sie Möglichkeiten, das Gelernte direkt in Ihrer Organisation anzuwenden. Die vier Module werden von zwei Beratern geleitet. Sie schaffen Kontinuität in der Gruppe und können die Teilnehmenden sehr individuell begleiten.

SIE SUCHEN

- praktische, theoretische und methodische Hilfen, mit denen Sie Ihre Gestaltungs- und Umsetzungsmöglichkeiten in Veränderungsprozessen erweitern
- wirksame Modelle und Instrumente, die Sie anpassen und mutig in eigenen Projekten anwenden können
- einen Überblick über neue Theorien und Modelle für Organisationen, um sie einzuordnen, anzupassen und für Ihre Organisation nutzbar zu machen
- eine Erweiterung Ihres Repertoires an Interventionen, um OE-Prozesse zu planen und durchzuführen
- einen Raum, um Ihre praktischen Erfahrungen und Entwicklungskonzepte zu reflektieren, neue Perspektiven und alternative Wege zu entdecken
- Klarheit über Ihr persönliches Rollen- und Funktionsverständnis als Berater_in und/oder Führungskraft. Sie wollen intensiv an eigenen Haltungen und Mustern arbeiten
- Klarheit über die eigene berufliche Identität

KONZEPT

- **Orientierungsgespräch:** In einem ausführlichen persönlichen Gespräch erkunden wir Ihre konkreten Anliegen, Ihre beruflichen Vorerfahrungen, persönliche Lernziele und mögliche Projekte, die Sie in den vier Modulen bearbeiten. Weiters klären wir mit Ihnen die Rahmenbedingungen für Ihre Teilnahme.
- **Vier Module in der konstanten Lerngruppe:** Neben der inhaltlichen Auseinandersetzung fördern wir Ihre Vernetzung und unterstützen Ihren Lernprozess in der Gruppe
- **Die selbstorganisierte Lerngruppe:** Sie bilden mit vier weiteren Teilnehmenden eine selbstorganisierte Lerngruppe. Die Gruppe gestaltet ihre Treffen selbständig und entscheidet, welche Themen aus den Modulen vertieft werden
- **MCV-Zertifikat**
- **Optional:** vertiefende Seminare aus dem Programm des MCV
- **Optional:** Einzelcoachings

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

lernen - vertiefen - anwenden

MODULE

Module in der konstanten Lerngruppe

Modul 1: Anfangen – Überblick zur systemischen Organisationsentwicklung (OE) – erste Anwendungen

- Anfangen
- Einstieg mit analogen Bildern
- Überblick zur systemischen Organisationsentwicklung
- Was ist ein System?
- Systemische Prinzipien
- Der Start eines OE-Prozesses
- Organisationsbilder
- Erste Anwendungen

Modul 2: Kontakt – Rhythmus – Persönlichkeit

- Die eigene Geschichte im Umgang mit Kontakt und Rhythmus
- Persönliche Entwicklungsfelder meiner Kontaktfähigkeit
- Kontakt und Rhythmus bei der Arbeit in der Lerngruppe
- Gestaltung von Rhythmus im Leben und meinen Projekten
- Kontakt und Rhythmus in Organisationen und in der Beratung (Werte, Strukturen, Interventionen)

Modul 3: Organisationsmodell – Entwicklungskulturen - wiederholen, vertiefen, anwenden

- Organisationsmodell der systemischen OE des Management Center Vorarlberg
- Entwicklungskulturen
- Kulturelle Übergänge gestalten
- Modelle erlebbar machen
- Interventionsmöglichkeiten in den einzelnen Entwicklungskulturen

Modul 4: Eigene OE-Prozesse entwerfen – mein weiterer Weg - aufhören

- Eigene OE-Projekte entwerfen
- Steuerungsstrukturen
- Absicherung von Entwicklungsprozessen
- Evaluation des eigenen OE-Weges
- Feedbackstruktur
- Meine Professionalität als OE'ler/OE'lerin/Führungskraft
- Aufhören

WAS SIE ERWARTET

- Sie setzen sich intensiv mit den zentralen Modellen und Methoden aus unserer OE-Praxis auseinander und erleben sie in der Praxis.
- Sie üben das Gelernte und wenden es adäquat und situationsbezogen in Ihrer Organisation an.
- Sie lernen und verinnerlichen die Prinzipien der OE.
- Sie lernen Ihre eigenen Werte als Führungskraft und/oder BeraterIn kennen und entwickeln daraus eine hohe Bewusstheit für das eigene Tun. Damit nehmen Sie Einfluss auf Ihre (Arbeits-)Welten und entfalten eine starke Gestaltungskraft.

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

lernen - vertiefen - anwenden

- Sie erfahren echte, tiefe Kontakte und erleben die Kraft der Autonomie und der Verbundenheit in der Gruppe. Das sind wichtige Grundlagen für OE-BeraterInnen bzw. Führungskräfte.
- Sie erleben eine intensive persönliche und fachliche Weiterentwicklung: Sie werden als ganzer Mensch angenommen, werden berührt und spüren die Lebendigkeit echter Kontakte.
- Sie lernen, das Wesentliche hinter dem Offensichtlichen zu erkennen. Das stärkt Sie in Ihrer Rolle im Umgang mit Menschen.
- Sie erfahren abwechslungsreiche Lernformen mit Impulsen, Einzel- und Gruppenarbeiten, kontinuierliche Reflexion und konstruktives Feedback.

TERMINE/ ORT

Modul 1: 11. – 14.06.2019, 4 Tage
Modul 2: 24. – 27.09.2019, 3,5 Tage
Modul 3: 03. – 06.12.2019, 3,5 Tage
Modul 4: 21. – 24.04.2020, 4 Tage

Ort: Alle Module finden in den Seminarräumen des Klosters in Viktorsberg statt. Für die Übernachtung haben wir ein Zimmerkontingent im Gasthof Schöne Aussicht reserviert.

Die vier Module können durch vertiefende Seminare aus dem Programm des MCV und/oder durch Einzelcoachings erweitert werden (nicht im Preis inbegriffen).

Die Teilnehmerzahl ist mit 12 Personen begrenzt.

KOSTEN

Teilnahmegebühr: € 9.500,- (exkl.Mwst).

Die Teilnahmegebühr versteht sich exklusive Mehrwertsteuer und Aufenthaltskosten. Die Aufenthalts- und Übernachtungskosten (Seminarpauschalen) sind vor Ort mit dem Hotel zu verrechnen. Für Kunden aus der Schweiz entfällt die Mehrwertsteuer.

WER SIE BEGLEITET

[Dr. Walter Häfele](#)

Studium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften in Linz. Umfassende Weiterbildungen in Bioenergetik, systemischer Beratung, Existenzanalyse, Betriebswirtschaft und Organisationsarbeit in einem Chemie- und Pharmakonzern. Tätig als Organisationsberater, Coach und Supervisor.

„Die langjährigen Begegnungen mit Waldefried Pechtl und Peter Gruber beeinflussen meine Arbeit wesentlich.“

[Mag. Bruno Strolz](#)

Studium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Berater bei der KSÖ in Wien. Studienaufenthalte in Argentinien und USA. Weiterbildungen: Systemische OE, Systemische Organisationsstrukturaufstellungen, Existenzanalyse. Tätig als Organisationsberater, Coach und Supervisor.

„Menschen zu berühren und zu bewegen ist das innere „why“ meiner Arbeit.“