



EXISTENZIELL FÜHREN UND BERATEN

Als Persönlichkeit reifen

Ein Lernweg mit 4 Modulen
Mai - November 2019

EXISTENZIELL FÜHREN UND BERATEN

Als Persönlichkeit reifen

Entwicklungen wie Digitalisierung und Agilisierung stellen Organisationen vor große Aufgaben. Sie fordern von Mitarbeitenden und Führungskräften die Fähigkeit, sich in einem komplexen Geschehen selbst zu organisieren und eigene Lösungen für anstehende Herausforderungen zu finden. Was braucht es dafür?

Persönliche Stellungnahmen, vertrauensvolle Gespräche und sichere Beziehungen sind in dieser Arbeitswelt nötiger denn je. Dafür braucht es Führungskräfte, die sich ihrer eigenen Motive und Werte bewusst sind, Verantwortung für ihr Handeln übernehmen und ihre Mitarbeitenden als eigenständige Persönlichkeiten wahrnehmen können. Auch Beraterinnen und Berater, die Organisationen durch Veränderungsprozesse begleiten, sollten diese personalen Kompetenzen mitbringen.

In diesem mehrteiligen Lernweg mit Christoph Kolbe und Begleitung von Gabriele Walch, arbeiten wir auf der Basis der Existenzanalyse. Diese geht davon aus, dass jeder Mensch nach einem erfüllten Leben strebt. In unserem Lernweg richten wir den Fokus für das Führen und Beraten von Menschen in Organisationen deshalb auf ein gelingendes Miteinander vor dem Horizont der Sinnfrage.

WAS SIE ERWARTET

Die Teilnehmenden setzen sich mit ihren eigenen Wertvorstellungen und wesentlichen existenziellen Fragen des Lebens auseinander. Es geht um Sicherheit, Beziehung, Selbstsein und Sinn. Denn wer die eigenen Beweggründe kennt, kann auch andere Menschen bewegen. Dafür braucht es eine echte Begegnung mit dem Gegenüber, die dessen Freiheit und Einmaligkeit wertschätzt.

In den vier Modulen werden den Teilnehmenden die Grundlagen existenziellen Denkens, menschlicher Motivationen und gelingender Prozessführung vermittelt. Sie lernen die drei Kernkompetenzen der existenziellen Führung und Beratung kennen und entwickeln sich in ihnen weiter.

Die Wahrnehmungskompetenz

- Sie üben das Verweilen im Moment und die Zuwendung, um Wesentliches sehen zu lernen.
- Sie üben die Haltung der Vorurteilslosigkeit und Offenheit als Voraussetzung für Begegnung.
- Sie richten Ihren Blick weg vom Problem und hin zur Person.
- Sie lernen das echte Verstehen. Es ist das Erkennen des Anderen aus seinen Beweggründen heraus.

Die Dialogkompetenz

- Sie entwickeln ein existenzielles Verständnis für Ihr Gegenüber.
- Sie sprechen andere Menschen so an, dass sie als Person und nicht nur als Funktionsträger antworten können.
- Sie erlernen die Grundregeln des personalen Fragens, das aus echtem Interesse und Wertschätzung geschieht (anfragen statt abfragen).

Die Abstimmkompetenz

- Sie erlernen die Grundregeln existenzieller Kommunikation.
- Sie werden sich der Bedeutung der Zustimmung bewusst.
- Sie trainieren Ihre Dialogkompetenz, um gemeinsam getragene Lösungen zu finden.
- Sie üben die Vernetzungskompetenz, die sich um verstehen und verstanden werden bemüht.
- Sie professionalisieren Ihre Haltung personaler Bezogenheit und werden offen für echte Begegnung. Denn in der Begegnung entsteht das Neue.

EXISTENZIELL FÜHREN UND BERATEN

Als Persönlichkeit reifen

MODULE und TERMINE

Die Teilnehmenden arbeiten in einer konstanten Lerngruppe und profitieren intensiv von den Erfahrungen der anderen. Sie erfahren abwechslungsreiche Lernformen mit Impulsen, Einzel- und Gruppenarbeiten, kontinuierliche Reflexion und konstruktives Feedback.

Modul 1 | 13. - 15.05.2019 (2,5 Tage)

Die Grundlagen des existenziellen Denkens, die Bedeutung des Personseins und der Grundmotivationen, Einführung in das personale Wahrnehmen

Modul 2 | 26. - 27.06.2019 (2 Tage)

Die Wahrnehmungskompetenz

Modul 3 | 23. - 25.09.2019 (2,5 Tage)

Die Dialogkompetenz und Einführung in die Abstimmkompetenz

Modul 4 | 11. - 12.11.2019 (2 Tage)

Die Abstimmkompetenz

FÜR WEN

Führungskräfte

Viele Führungskräfte wollen ihren Mitarbeitenden als starke, authentische Persönlichkeit gegenüberstehen. Sie wollen Entscheidungen treffen, die mit ihren persönlichen Werten in Einklang stehen und gleichzeitig ihrer Funktion im Unternehmen gerecht werden. Diese Führungskräfte verstehen sich als Coach, der Teams und Menschen in ihrer Entwicklung begleitet und motiviert. Diese entwicklungsorientierte und dialogische Führung geht davon aus, dass Menschen aus der persönlichen Freiheit Verantwortung für das eigene Handeln übernehmen.

Beraterinnen und Berater

Für Beraterinnen und Berater, die Veränderungsprozesse begleiten, sind personale Kompetenzen unerlässlich. Sie gestalten Räume, in denen Begegnung und Dialog möglich werden und in denen sich prozesshaft das Abstimmen der beteiligten Menschen ereignen kann. Diese Erfahrungen sind wesentlich für die Zusammenarbeit von Menschen, weil dort ihr Mehrwert entsteht.

KOSTEN/ORT

Teilnahmegebühr: € 5.490,- (exkl.Mwst).
Ort: alle Module finden im [Hotel Gasthof Kreuz in Sonntag](#) statt.

Die Teilnahmegebühr versteht sich exklusive Mehrwertsteuer und Aufenthaltskosten. Die Aufenthaltskosten (Seminarpauschalen) sind vor Ort mit dem Hotel zu verrechnen. Für Kunden aus der Schweiz entfällt die Mehrwertsteuer.

WER SIE BEGLEITET

[Dr. Christoph Kolbe](#)

Psychotherapeut, Existenzanalyse und Logotherapie, Pädagoge. Langjährige Erfahrung in der Aus- und Weiterbildung von Lehrpersonen und von Führungskräften (Personales Leadership).

[Gabriele Walch](#)

OE-Beraterin, Coach, Moderatorin; begleitet diesen Lernweg mit ihrer Erfahrung im existenziell/ personalen Beraten und Coachen von Menschen in Organisationen.