



DAS FÜHRUNGSATELIER

Create your Leadership

Ein Weiterbildungsweg mit 3 Modulen
2020/2021

DAS FÜHRUNGSATELIER

Create your Leadership

Müssen Führungspersönlichkeiten heute alles sein – von Pionier bis Entdecker, von Aktivator bis Head of? Und wenn nein, was müssen sie dann sein? Die gute Nachricht: Müssen tun sie gar nichts. Außer einem guten, gesunden Blick auf das Wesentliche haben: Auf sich selbst. Denn nur wer sich selbst kennt, der versteht, wie Unternehmen, Organisationen, Positionen, Menschen und Wandel in Zukunft zusammenspielen. Nämlich im Führen.

In dieser kompakten Weiterbildung wecken Sie Ihr kreatives Führungspotenzial und entwickeln ein tiefes Verständnis – für Ihre Rolle, Ihre Visionen, Ihr eigenes Ich. Denn neues Führen beginnt dort, wo das alte aufhört: bei Ihnen. Und das, was in Ihnen steckt, führt garantiert zu etwas – das versprechen wir.

Mal Hand auf's Herz: Verändern Sie sich gerne? Die Welt tut es nämlich, ziemlich schnell sogar. Vor allem die Arbeitswelt, in der Sie mitten drin stecken. Abseits von Industrie 4.0, Big Data und Digitalisierung ist die Frage: Sind Sie da mit vollem Herzen und jeder Menge kreativem Führungspotential dabei – oder suchen Sie nach neuen Wegen? Nämlich jenen, die zu einem veränderten Selbstverständnis und einer anderen Art der Beziehungsgestaltung führen. Zu Ihren MitarbeiterInnen, KollegInnen oder Teams und in erster Linie zu sich selbst.

Wo Sie das tun

In zwei Modulen im Atelier der Künstlerin Christine Lederer (Vorarlberg). Sie fragen sich, was Kreativität und Führung gemeinsam haben? Sehr viel. Vor allem das Entdecken von sich selbst, das Hinterfragen des eigenen Tuns, das Reflektieren, wie man ist, ob Sie reagieren und agieren und vieles mehr. Kurzum: handwerklich arbeiten macht Ihre Führungsarbeit und Sie als Persönlichkeit sichtbar – mit all Ihren Talenten, aber auch Wünschen, selbst auferlegten Grenzen oder Widerständen.

Lernen von den Besten: Unsere Learning- Journey nimmt Sie im dritten Modul mit auf eine Reise nach Zürich. Zu einem agilen Unternehmen mit einer Führungspersönlichkeit, die Einblick gibt. In das Führen der Zukunft zum Beispiel. Oder über neue Herangehensweisen mit Fokus auf den gesamten Menschen – weg von Methoden, hin zur Person. Mit praktischen Impulsen, direkt aus erster Hand.

Bevor es losgeht, schaffen wir Orientierung. Über Ihre Situation, Ihre persönlichen Anliegen, wo Sie stehen. Treffen Sie auf spannende Teilnehmer aus den unterschiedlichsten Branchen, mit denen Sie sich in risikofreiem Raum austauschen. Über Erfahrungen, ähnliche Herausforderungen,

Ihre Situation

- Sie kennen sämtliche Inhalte von Führungsseminaren rauf und runter, aber das wirklich richtige, bahnbrechende war nie dabei?
 - Sie möchten, dass es endlich mal um Sie als Mensch, als Person und nicht nur um die Funktion, die Position geht?
 - Sie sind bereit, aus den gewohnten Bahnen auszuscheren und neue Pfade zu beschreiten?
 - Sie haben Lust, Führung neu zu entdecken – in Ihrer Arbeit, aber auch bei sich selbst.
-

DAS FÜHRUNGSATELIER

Create your Leadership

Sie möchten

- sich weiterentwickeln – als Führungsperson und in Folge auch persönlich.
- neue Formen des Lernens, der Reflexion und der Weiterbildung entdecken.
- ein neues Verständnis von Führung entwickeln und den Menschen ins Zentrum rücken.
- sich selbst besser kennen lernen und verstehen, warum Rückenwind nur den Motor kühlt.

Module

MODUL 1 | FÜHRUNG IM WANDEL, 2,5 Tage

- Auseinandersetzung mit der eigenen Führungsbiografie, der aktuellen Situation und Gestalten einer Vision für die Zukunft
- Aktuelle Trends in der Führung: Was zeichnet sie aus und was haben sie mit mir zu tun?
- Selbstführung: motiviert bleiben, gesund führen

MODUL 2 | LERNEN VON DEN BESTEN, 2 Tage

- Wir gehen in Dialog mit Führungskräften eines innovativen Unternehmens in der Schweiz, das sich aktuell in einem Transformationsprozess befindet.
- Sie reflektieren das Gespräch anhand von eigenen Erfahrungen. Daraus entwerfen Sie Alternativen für das eigene Handeln.
- Wir setzen uns mit der Bedeutung von Kommunikation in der Führung auseinander.
- Wir erforschen Konflikte als Ressource in Zeiten des Wandels.

MODUL 3 | FÜHREN IN DER ZUKUNFT, 2 Tage

- Industrie 4.0: Was bedeutet das für mich und für meine Organisation?
- Modelle der Selbstführung und Selbsterkenntnis, Selbstführung im Wandel
- Erkennen der eigenen Gestaltungskraft und Wirksamkeit
- Das persönliche Führungsleitbild modellieren und die nächsten Schritte für die Praxis planen
- Auseinandersetzung mit den persönlichen Fragen der Teilnehmenden

WAS SIE
ERWARTET

SELBSTORGANISIERTES LERNEN

Sie arbeiten mit einer festen Lerngruppe an eigenen Themen und Ideen. Die Gruppe gestaltet die Zusammenarbeit autonom und selbstorganisiert.

EXPERIMENTIEREN UND MODELLIEREN

Im Atelier der Künstlerin Christine Lederer arbeiten wir in einer werkstattähnlichen Atmosphäre. Das Künstleratelier bietet uns Raum mit Materialien zu werken. Mittels kreativen Techniken - zeichnen, modellieren und experimentieren mit verschiedenen Materialien - vertiefen wir unsere Wahrnehmung und unsere Erfahrungen. Dieses Tun bietet neue Möglichkeiten des Lernens.

<http://www.christinelederer.at>

ARBEIT AN DER PERSÖNLICHEN FÜHRUNGSFRAGE

Standortbestimmung in Bezug auf die eigene Führung, ein eigenes Führungsverständnis formulieren und modellieren, konkrete Schritte für den eigenen Führungsalltag planen.

DAS FÜHRUNGSATELIER

Create your Leadership

ABWECHSLUNGSREICHE LERNFORMEN

Impulse, kreatives Schaffen im Atelier, Einzelarbeit, Kleingruppen und kollegiale Beratung gestalten einen intensiven Rhythmus. Sie lernen damit innovative Methoden kennen, die Sie in Ihrem Führungsalltag anwenden können.

REFLEXION

Sie erhalten Zeit, Ihre bisherigen Erfahrungen mit den neu Erlernten zu verknüpfen.

FEEDBACK

Sie erhalten wertvolles Feedback und Hinweise für die weitere Arbeit in Ihrer Organisation.

WAS ES IHREM UNTERNEMEN BRINGT

- eine gereifte, authentische Führungspersönlichkeit mit neuen unternehmerischen Impulsen für die Zukunft
- einer klaren Vision für die Menschen und Teams im Unternehmen
- das Verständnis für das Zusammenspiel von zunehmender Komplexität sowie gesunder Wandlungsfähigkeit von Menschen und Organisationen

TERMINE/ORT

Modul 1: 16. - 18.09.2020, 2,5 Tage

Modul 2: 21. - 22.01.2021, 2 Tage

Modul 3: 06. - 07.05.2021, 2 Tage

Ort: Modul 1 und 3 finden im Künstleratelier Christine Lederer in Bludenz statt. Modul 2 findet im Raum Zürich statt - Informationen werden noch bekannt gegeben.

KOSTEN

Teilnahmegebühr: € 3.900,- (exkl.Mwst).

Die Teilnahmegebühr versteht sich exklusive Mehrwertsteuer und Aufenthaltskosten. Die Aufenthalts- und Übernachtungskosten (Seminarpauschalen) sind vor Ort mit dem Hotel zu verrechnen. Für Kunden aus der Schweiz entfällt die Mehrwertsteuer.

WER SIE BEGLEITET



Daniela Steiner

Eidg. dipl. Personalfachfrau, 20 Jahre Führungserfahrung, Aufbau und Leitung eines Kompetenzzentrums für Betriebliches Gesundheitsmanagement in einem Großkonzern, ausgebildete Kinesiologin, Weiterbildung in Systemischer Organisationsentwicklung und Existenzanalytischem Coaching sowie Psychologie.

„Wichtig ist mir in der heutigen dynamischen Welt und deren zunehmender Komplexität, die gesunde Wandlungsfähigkeit von Menschen und Organisationen - Führung hat dabei eine zentrale Rolle.“

DAS FÜHRUNGSATELIER

Create your Leadership



Mag. André Burtscher

Studium der Handelswissenschaften an der Wirtschaftsuniversität Wien. Weiterbildung in Systemischer und Integraler Organisationsentwicklung sowie Existenzanalytischem Coaching.

„Für mich ist es wichtig, dass Menschen, Teams und Organisationen in der heutigen Zeit wieder klare Visionen und Träume haben. Dann kann auch nachhaltige Weiterentwicklung stattfinden.“



Christine Lederer

Studium der Bildhauerei an der Akademie der Bildenden Künste, München. Kommunikations-Designerin (Dipl. FH), Geschäftsführerin des Grafikbüros Studio Lederer, aktuell Weiterbildung als Gestaltpädagogin.

„Lernen und Verändern wollen bedeutet für mich in der heutigen Zeit in Austausch mit anderen Menschen und Themen zu gehen, um sich darin zu reflektieren und neue Perspektiven für das eigene Handeln zu gewinnen. Die Kunst eröffnet hierbei mit ihrem (oft zwanglosen) Ansatz gedankliche Spielräume. Aktive Kreativität kann intuitive Zugänge und somit neue Blickwinkel eröffnen.“

Das Führungsmodell des Management Center Vorarlberg

